

Programme : Animer et Fédérer son équipe - Créer une dynamique collective performante

Réf.	Lieux (hors région nous consulter)	Durée	Tarifs 2026 Présentiel externe/intra*
M290602	Bassin d'Arcachon / 33 Bordeaux Cub	14 heures réparties sur 3 sessions (1 jour + 2 demi-journées)	820 € HT par personne

Nos formations sont **modulables et peuvent faire l'objet de sur-mesure** en fonction de votre secteur d'activité et de vos besoins. Tarifs dégressifs selon le nombre de participants internes. Modalités et délais d'accès : nous consulter pour connaître les dates de sessions programmées (Maximum de 6 stagiaires) ou planifier en intra* notre intervention selon vos disponibilités.

PRÉ-REQUIS

Occuper une fonction d'encadrement d'équipe (présentiel ou hybride). Avoir suivi le module "Manager au Quotidien" est un plus mais n'est pas obligatoire.

PUBLIC

Dirigeants, Managers de proximité, Chefs de projet souhaitant développer la cohésion, l'intelligence collective et le sentiment d'appartenance au sein de leur groupe.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour un accompagnement spécifique et adapté.

NIVEAU D'EXPERTISE

Intermédiaire / Confirmé (Leadership & Animation)

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Ateliers de co-construction et d'intelligence collective. Jeux pédagogiques (Team Building en salle) pour expérimenter la dynamique de groupe. Analyse de cas pratiques sur la gestion de la diversité et l'inclusion. Parcours séquentiel (1J + 2x0.5J) pour tester les outils d'animation entre les sessions.

Savoir transformer un groupe d'individus en une équipe solidaire et performante est le défi majeur du manager. Ce programme vous apporte les méthodes pour construire une identité commune, maintenir l'engagement dans la durée et stimuler l'intelligence collective au-delà de la simple somme des compétences individuelles.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les stades de développement d'une équipe pour agir au bon moment.
- Fédérer autour d'une vision, de valeurs communes et de règles de vie partagées.
- Animer le collectif grâce à des rituels dynamiques et porteurs de sens.
- Valoriser la diversité des talents pour renforcer la performance globale.

Programme de la formation

► SESSION 1 (1 Journée) : Construire le socle de l'équipe

- **Du groupe à l'équipe performante :**
 - Les stades de maturité d'une équipe (Modèle de Tuckman : Forming, Storming, Norming, Performing).
 - Diagnostic : À quel stade se trouve votre équipe aujourd'hui ?

COMPETENCES DU FORMATEUR

Nos consultants-formateurs sont experts en dynamique de groupe et Team Building. Ils disposent d'une expérience concrète en management d'équipes pluridisciplinaires et sont certifiés aux techniques d'animation participative.

SATISFACTION ET ÉVALUATION

Durant votre session, le formateur évalue votre progression au moyen de Quiz, mises en situation d'animation de réunion, et feedback individualisé sur posture de leader.

A l'issue de votre formation C.R.H & FORMATION vous remet un questionnaire d'auto-évaluation « à chaud » de vos nouvelles compétences. Le formateur vous remet un certificat de réalisation et feuille d'émargement.

Dans le mois suivant, vous remplissez un Bilan Final de Compétences pour mesurer les progrès réalisés. C.R.H & FORMATION sera selon votre besoin en mesure de vous proposer une option de perfectionnement ou de coaching individuel/collectif.

• L'identité de l'équipe :

- Définir la Vision et la Mission collective.
- Co-construire les valeurs et la charte de fonctionnement.

• Créer l'adhésion :

- Donner du sens à l'action collective.
- Renforcer le sentiment d'appartenance.

➤ SESSION 2 (Demi-journée) : Animer et Dynamiser

• Les rituels d'animation engageants :

- Sortir de la "réunionite" : formats courts, stand-up meetings, brainstorming.
- Animer avec impact : techniques de facilitation (post-it, digital, visuel).

• Stimuler l'intelligence collective :

- Favoriser la prise de parole et la créativité.
- Transformer les problèmes en défis d'équipe.
- Mise en situation : Animation d'un atelier de résolution de problèmes.

➤ SESSION 3 (Demi-journée) : Maintenir la flamme

• Gérer la diversité et les individualités :

- Faire cohabiter les différentes générations et personnalités.
- L'inclusion comme levier de performance.

• Célébrer et soutenir :

- L'importance de fêter les succès (petits et grands).
- Soutenir l'équipe en période de surcharge ou de changement.
- Plan d'action : "Mon agenda d'animation pour les 3 prochains mois".